

**UCHWAŁA NR II/9/2024
RADY MIEJSKIEJ W PELPLINIE**

z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Pelplin

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609), art. 11, art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz.1834) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz.1960) - uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Pelplin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.430,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3.450,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4.164,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVI/304/21 Rady Miejskiej w Pelplinie z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta i Gminy Pelplin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Pelplin.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Pelplinie

Jakub Zieliński

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego z uwzględnieniem wielkości gminy.

W tabeli Nr I załącznika Nr 1 do niniejszego rozporządzenia, dla burmistrza w gminie powyżej 15 tysięcy do 100 tysięcy mieszkańców, jaką jest gmina Pelplin, ustalone są kwoty:

- 1) maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego - 10.430 zł;
- 2) maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego - 3.450 zł.

Ponadto zgodnie z §6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie burmistrza, uwzględniające wszystkie składniki i dodatki nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 22 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W bieżącym roku kwota bazowa wynosi 1.789,42 zł. Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć kwoty 20.041,50 zł brutto.

Natomiast minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia ze wszystkimi składnikami określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. 80% maksymalnego wynagrodzenia stanowi kwotę 14.435,20 zł brutto.

Proponowane wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta i Gminy Pelplin nie przekracza 11,2-krotności kwoty bazowej i jest wyższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Stanowi ono kwotę 18.044,00 zł brutto, w skład którego wchodzi: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny.

Skutkiem finansowym przedmiotowej uchwały będzie wzrost wynagrodzenia burmistrza o kwotę 1.794 zł miesięcznie. Środki finansowe na wzrost wynagrodzenia są zabezpieczone w budżecie gminy Pelplin na rok 2024.